

PROGRAMA DEL CURSO "LA NEGOCIACION COLECTIVA Y CONFLICTOS".

CATEDRA: DR. MIGUEL ANGEL MAZA

PROFESORES: JOSE MARIA PODESTA y DIEGO FERNANDO MANAUTA.

BOLILLA I.-

Orígenes del Derecho del Trabajo. Estado liberal. Crisis. Estado social de derecho. Rol del conflicto y la negociación colectiva en el surgimiento y consolidación del Derecho del Trabajo. Crisis del estado de bienestar. Tendencias actuales. Impacto sobre la regulación del trabajo y en especial sobre las instituciones del Derecho colectivo del Trabajo.

BOLILLA II.-

Fuentes del Derecho Colectivo del Trabajo. La Constitución Nacional. Los Tratados, Declaraciones, Pactos y convenciones internacionales. Doctrina de la Corte Suprema de Justicia de la Nación sobre la incorporación de sus normas y la jerarquía de las mismas. Convenios de la OIT y los informes de la Comisión de expertos y decisiones del Comité de Libertad Sindical. Convenios Colectivos. Laudos. Acuerdos. Reglamentos de Empresa. Otras fuentes. La negociación colectiva como fuente del Derecho del Trabajo: Análisis de la doctrina de los fallos Nordensthol y Soengas. El caso de la Ley 24.522.

BOLILLA III.-

El Derecho de la Negociación Colectiva. Noción y Orígenes. Antecedentes normativos en Argentina. La evolución en la Constitución Nacional. Negociación colectiva, Convenios colectivos de Trabajo, Concertación Social. Conceptos y diferencias. Acuerdos Marco. Pactos Sociales. Concepto de Negociación colectiva y de convenio colectivo según los convenios 98 y 154 OIT y la legislación vigente en nuestro país.

Sujetos de la Negociación colectiva en el empleo privado. Parte Sindical. Parte Empresaria.

Procedimiento de la Negociación colectiva. Normas aplicables. Integración de la comisión negociadora. El convenio colectivo de empresa. Determinación del ámbito material y territorial del convenio. Materias a negociar. La obligación de negociar de buena fe. Deber de información. Casos específicos del Deber de Información. Balance Social. Prácticas Desleales.

BOLILLA IV.-

El convenio colectivo de trabajo. Tipología y ámbitos de negociación. Forma del Convenio Colectivo de Trabajo. Contenido. Cláusulas normativas. Cláusulas obligacionales. El orden público laboral y la disponibilidad colectiva. Relaciones posibles entre la ley y el convenio colectivo de trabajo. La negociación colectiva y las Pequeñas Empresas. Homologación. Concepto y efectos. Registro. Publicación. Período de vigencia del convenio colectivo. Ultraactividad. Retroactividad. Ambito de aplicación territorial. Extensión de la vigencia del convenio. Convenios Articulados. Casos de Concurrencia de Convenios. Orden de Prelación de normas convencionales. Sucesión de Convenios.

Comisiones Paritarias. Tipos de Comisiones Paritarias. Composición, Competencias y Funcionamiento. Recursos.

Interpretación y Prueba en juicio de los convenios colectivos de trabajo.

BOLILLA V.-

La crisis de empresas y sectores productivos y la negociación colectiva. Procedimientos preventivos de crisis de empresas. Inicio del procedimiento. Requisitos. Partes. Negociación. Suspensión de la aplicación del convenio colectivo de trabajo vigente. La reestructuración productiva. Régimen legal. El concurso y la quiebra y la negociación colectiva de trabajo. Efectos del concurso y la quiebra sobre el convenio colectivo vigente. El convenio colectivo de crisis.

BOLILLA VI.-

Negociación colectiva en el Empleo Público. El convenio 151 OIT. La Ley 24.185 para la Administración Pública Nacional. La Ley 471 de la Ciudad de Buenos Aires. Sujetos y materias de la negociación colectiva en el empleo público. Comisión negociadora. Comisión Paritaria de Interpretación del Convenio. Procedimiento. Entrada en vigencia del convenio colectivo. Convenio colectivo general y convenios sectoriales.

BOLILLA VII.- CONFLICTOS COLECTIVOS.-

Concepto de conflicto. Clasificación: conflictos individuales y colectivos. Conflictos de derecho y de interés. Fuentes de regulación. Garantía constitucional y normas internacionales. Huelga: concepto. La huelga y otras medidas de acción directa. El derecho de huelga. El derecho del conflicto. Reglamentación. Sujetos. Formas de ejercicio. La legalidad o ilegalidad de las medidas de acción directa. Análisis de la jurisprudencia. La Huelga y los servicios esenciales. Reglamentación.